

部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

1. 部门职责

中共北京市委老干部局是市委主管本市离退休干部工作的工作机关，为正局级，加挂中共北京市委老干部联络室牌子，归口市委组织部管理。

2. 年度重点工作任务

全市老干部工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、改革创新，通过“走出去”与“请进来”双向发力，深化“横向+纵向”战略合作机制，以高质量信息化建设为牵引推动离退休干部党的建设、发挥作用、服务保障和老干部工作部门自身建设提质增效。

部门年度重点任务目标：一是强化党建引领，持续延展思想政治建设深度。二是突出老有所为，持续拓宽作用发挥广度。三是坚持用心用情，持续提升服务保障温度。四是立足固本夯基，持续加大自身建设力度。

（二）部门整体绩效目标设立情况

我局结合部门职责、年度重点工作任务及财政资金分配使用计划，制定绩效评价工作方案，明确部门

总体绩效目标，绩效指标包括待遇管理及慰问帮扶、老干部工作、老干部活动和服务、后勤管理及综合事务、老干部（老年）教育、教育培训活动等方面。指标设定与全局职能及年度任务匹配，符合相关法律法规的要求及部门整体支出的客观实际，目标依据充分，具有一定的可操作性和可实现性。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 16268.12 万元，其中，基本支出预算数 8467.97 万元，项目支出预算数 7800.15 万元。全年支出 15332.82 万元，其中，基本支出 8295.26 万元，项目支出 7037.56 万元。预算执行率为 94.25%。

三、整体绩效目标实现情况

我局对 2025 年度部门项目支出实施绩效自评，共计评价项目 61 个，其中，开展重点绩效评价项目 1 个，单位简易评价项目 60 个，评价得分均在 90（含）-100 分。具体如下：

（一）产出完成情况分析

我局按照全年任务目标的数量、质量、进度和成本要求完成了各项工作，具体情况如下：

1. 紧扣主题主线，在围绕中心上展现责任担当

聚焦党和国家大事要事，不断加强离退休干部党员作风建设，大力宣传选树先进典型，为助力强国建设、民族复兴汇聚强大精神动力。深入开展学习教育，持之以恒正风肃纪。对标中央、市委工作要求，印发《关于组织离退休干部党员参加深入贯彻中央八项规定精神学习教育有关事项的通知》，举办专题

读书班，加强专项培训辅导，组织离退休干部党员扎实开展学习教育，认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，始终恪守纪律规矩、永葆政治本色。结合巩固深化党纪学习教育成果，将党风廉政教育纳入老干部培训主体班次和老干部大学开班式，向老同志通报全市党风廉政建设和反腐败工作情况，联合市纪委制定进一步加强离退休党员干部纪律教育落实措施，实现工作指导和督促检查相结合、党建骨干和“关键少数”全覆盖。开展主题征文活动，362篇优秀稿件引发网络点赞投票累计突破200万次。推出专题报道、主题公益广告和出版图书，邀请80位参加抗战的老同志讲述光荣事迹，全网浏览量超1.3亿次。组建老干部主题宣讲示范团队，开展640场主题宣讲，受众8.6万余人。拓展青少年阅读活动品牌，发布主题阅读书单，遴选10部红色经典佳作。深入学习贯彻全国离退休干部“双先”表彰大会精神，大力宣传北京市13个受表彰对象的光荣事迹，进一步营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。认真落实中央关于功勋荣誉表彰工作新要求，自下而上、层层推荐，评选全市离退休干部先进集体100个、先进个人200名，老干部工作先进集体60个、先进个人100名。

2. 聚焦主责主业，在改革发展中提升工作质效。

一是坚持首善标准，大力改革创新，一体推进离退休干部党的建设、作用发挥、服务保障，高质量做好各项工作。强化政治引领，党建工作在固本强基中彰显新气象。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以理论武装为重点，健全和落实“四个以学”长效机制，结合学习贯彻党的二

十届三中、四中全会精神，分批次线上线下举办党支部书记、市管退休干部、党建骨干等各类示范培训班 64 期，参训人员 3.2 万余人；推动建立“现场授课+视频直播+录播回放”的辅导报告新模式，进一步扩大覆盖面，组织老同志收看全国离退休干部网上专题报告会等各类专题辅导报告 9 场，受众达 18 万人次；依托网上课堂，投放优质课程 86 门、上传课程视频 265 个，有效推动教育培训资源载体提质扩面。

二是以品牌活动为牵引，推进“银发书香·真理味道”理论学习新模式，聚焦学习党的创新理论、弘扬志愿服务精神等主题，举办 4 场线下读书活动，宣传推广 16 个书香阵地和 40 个特色践学点，有效促进资源共享，进一步激发老同志参与理论学习热情。以示范创建为抓手，持续强化离退休干部党组织政治功能和组织功能，深入总结推广示范党支部创建经验，拍摄制作 8 期短视频，精心打造 27 个党建工作现场教学点，承接多批次京内外同行学习交流；深入开展第二批 100 个“六好”离退休干部党支部示范创建，通过党务培训、现场交流、实地观摩等形式，指导党支部规范落实“三会一课”等工作制度，选优配强支部班子，梯次储备班子后备骨干，不断夯实工作基础，离退休干部党支部工作规范化水平显著提升。

三是服务中心大局，作用发挥在聚力赋能中展现新作为。贯彻落实习近平总书记给“银龄行动”老年志愿者代表和上海市杨浦区“老杨树宣讲汇”全体同志回信精神，紧紧围绕首都改革发展的中心工作，

不断完善离退休干部发挥作用制度机制，拓展平台领域，为老同志各显其能、各展所长创造有利条件。深入推进老党员先锋队体系建设，完善“市区引领、一总多分”的四级组织体系，强化市级老党员先锋队总队委员会统筹指导、各区各系统联系指导机制。精心培育市级发挥作用专业团队，新成立花园城市建设服务团，形成“总队委员会+8支市级分队”的队伍架构，带动建立12个区、系统层面总队委员会，有效引领全市2700余支各类发挥作用团队为首都改革发展贡献“银发力量”。深化拓展发挥作用领域，分类组织开展7大专题示范活动30余场，4000余人次参与，开展志愿服务活动2.5万余场，受众147万余人次。扎实做好关心下一代工作，举办主题活动2000余场，覆盖青少年25万余人次，切实发挥“五老”作用，助力青少年健康成长。

四是重点保障离休干部待遇落实，坚持“一人一策、服务到家”。深度对接公益慈善组织和社会资源力量，提升“红色陪伴·暖心行动”志愿服务项目质量，累计开展专项服务4700余次，定期上门探望达2万余人次，将关心关爱融入日常。优化扩充为老服务项目，秉承“服务老同志生活、促进企业发展”理念，借力银发经济热潮，拓展涉老资源整合利用宽度，大力推进线下展卖专场活动，将线上宣传推广与传统购物体验相结合。丰富文化供给，精神生活在守正创新中焕发新活力。践行积极老龄观、健康老龄化理念，坚持年度季度重磅主题与每月每周常规活动相结合，满足老同志精神文化需求。全年举办各类活动57场，现场参与老同志超过7500人次。围绕老年健康养生热点，组织老同志参与节目互动

3 期，“健康大讲堂”活动 5 场，直播受众超 2 万名；围绕“三条文化带”建设，继续开展徒步活动，让 1500 余名老同志在意气风发健走的同时感受花园城市的美好生活。

五是坚持志趣相合、寓学于乐理念，着力提升老干部大学办学品质，大力推进与中央单位和部属院校合作，丰富课程内容，充实师资力量，结合发挥大学校委会作用，进一步规范课程设置，全年开设 7 个专业门类 78 门课程，新增创新课程 12 门，报名人数达 755 人，同比增长 12.5%，到课人次近 1.7 万，办学规模和质量实现新提升。

3. 突出主导主动，在创新赋能中激活内生动力。

坚持以信息化建设带动工作精准化规范化，进一步夯实基础保障，不断增强老干部工作的时代性针对性实效性。采用系统管理、分级授权、模块集成、模糊搜索的设计理念，精心打造“离退休干部+党组织建设+银发人才+工作人员队伍”四位一体的新版北京市离退休干部服务管理平台，将离退休干部多维度线下工作转化为线上数据应用场景，实现系统管理一体融合、信息检索一屏尽览、具体业务“一网通办”、工作动态实时分析、党建考核辅助研判，推动老干部工作更加智能高效。以高标准精细化夯实阵地服务支撑功能。面向全市推广应用活动阵地，制定《党建学习活动参考指南》，引入 AI 智能讲解，丰富老同志参观体验，打造“红色书架”优化党建氛围，不断提升阵地服务水平和吸引力，累计服务会议、活动等 550 余场近万人次。优化拓展学习活动阵地功能布局，进一步提升服务承载能力。加强意识

形态阵地建设，播发相关报道 130 条，发布宣传报道 280 余条，全媒体平台浏览量超过 1000 万人次。

（二）效果实现情况分析

1. 效益指标

一是全面加强离退休干部党的建设，更加突出离退休干部政治建设、思想建设、党组织建设三项基本任务，组织引导离退休干部坚定政治信仰，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是实现真情关爱，全面提升了离退休干部服务管理质量和水平。三是发挥好老干部的政治优势、经验优势和威望优势，组织引导老同志为更好地服务党和国家工作大局增添正能量。促进首都公民道德建设中的示范作用，为培养社会主义建设者和接班人做贡献。四是基础保障得到提升，改进、升级了服务管理系统，不断完善督查考核机制，层层压紧压实责任。知识能力素质得到提升，分级分类开展教育培训，建设完成了高素质专业化老干部工作队伍。

2. 服务对象满意度指标

始终秉持“用心用情做最好服务”的原则，服务每一个老同志，获得了老同志的认可，主要满意度情况具体如下：一是政策落实方面，做好政治、生活待遇保障等工作；二是服务态度方面，用最大的热情与耐心，服务每一位老同志；三是活动组织方面，全年文体活动、教育培训等均为老同志们提供舒适的环境及丰富多彩的日常；四是有针对性地提供专人联系、精神关怀、生活扶助、紧急救助等服务，真

正把关爱和温暖送到老同志身边；五是积极响应老同志的意见，听取老同志的问题反馈，力争做到让每一个老同志满意；六是了解老同志及家属的口碑，好的口碑是老干部工作满意度的最好检验，做到让每一位老同志满意，让每一位老同志放心。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度完善健全。

高度重视财务管理工作，严格按照财经管理规定，成立财务工作领导小组，不定期召开工作会议，研究和审批经费相关事宜。及时修订、完善、细化有关经费管理规定，明确审批权限。

2. 加强会计基础工作建设。

加强会计基础工作建设，会计档案管理正规有序。加强资金管理，资金使用安全合规，及时与银行、财政核对账目，资金保障到位，安全无事故。

3. 会计基础信息完整准确。

在费用报销及合同付款过程中，严格审批原始凭证，对内容不全、手续不完备的原始凭证以及未审批完成的支出不予办理支付。

（二）绩效管理

严格按照绩效管理要求，加强绩效目标事前设置、事中监控、事后评价，强调预算绩效目标的完成。

我局全年预算执行率为 94.25%，基本实现了年初设定的绩效目标。

（三）结转结余率

2025 年年末结转结余 935.30 万元，其中：财政拨款经费结转和结余 209.77 万元，非财政性资金结转和结余 725.53 万元。2025 年结转和结余率 6.15%，较上年结转率有所下降。

（四）部门预决算差异率

2025 年年初预算数 15,219.98 万元，决算数 15,332.82 万元，部门预算决算差异率为 0.74%。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

本次部门整体绩效评价通过资料分析、专家评议等多种方式开展了全面、系统、客观的分析评价，最终得分为 97.75 分，综合评价等级为“优秀”。其中：当年预算执行情况 18.85 分（满分 20 分），整体绩效目标实际情况 58.9 分（满分 60 分），预算管理情况 20 分（满分 20 分）。

（二）存在的问题及原因分析

一是离退休干部党组织设置的规范性、教育管理的实效性需要进一步增强；二是激励引导老同志发挥优势作用的方法路径和支持保障机制仍需进一步完善；三是为老服务资源的整合利用效能和服务保障质量需进一步提升；四是信息化平台宣传推广应用的覆盖面仍需进一步拓展等。

六、措施建议

针对部门绩效自评中发现的不足，我局积极查找原因，以评促改，提出了具有针对性的整改措施。

（一）优化绩效目标填报。

进一步增强绩效管理意识，绩效目标应全面反映资金活动的范围、方向与效果。绩效目标的设定进一步符合“指向明确、具体量化、合理可行”的要求，提高项目绩效指标与项目内容的匹配度，绩效目标从数量、质量、成本、时效等方面分别列示、具体量化，不能量化的分级分档表述，体现业务管理特色。

（二）加强预算绩效管理。

进一步规范预算项目的编制和执行，提高预算项目管理水平，强化项目绩效管理意识，通过预算执行与绩效目标的有效结合，促进项目资金使用更加合理、规范和透明，确保财政资金最大限度发挥作用。强化项目监控，对有特殊情况执行滞后、有偏差的或者不能执行的项目，进行预算调整，确保预算资金发挥应有的作用。

（三）做好满意度调查工作。

进一步健全绩效成果归集跟踪体系，促进绩效分析成果深度落地；完善满意度常态化调研机制，拓展调研范围、提升调研质量，以务实举措持续提升项目绩效管理水平。

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

1. 项目背景

为深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要指示，推动新时代新征程老干部工作高质量发展，更好满足离退休干部对美好生活的新期待，解决原离退休干部服务管理系统在国产化适配、功能完善、安全保障等方面的不足，全面推进系统国产化升级与功能优化，构建适配政务信息化发展要求、贴合老干部服务管理实际的信息化平台。

2. 项目主要内容及实施情况

项目主要是对原有离退休干部服务管理系统进行国产化升级改造，一是应用软件开发，主要开展系统优化升级和国产化改造，满足业务工作的发展需要；二是密码服务应用的适配改造，满足密码应用安全性评估的要求，提升信息系统的安全防护等级；三是基础软件采购，主要采购国产化的操作系统、数据库和中间件等基础软件。

2025 年项目已全部完成升级开发和国产化改造、项目的初验、三级等保测评、安全测评、商用密码安全评估、项目的终验，项目已处于稳定运行状态。

3. 项目资金投入和使用情况

2025 年项目年度预算金额为 221.2486 万元；截至 2025 年 12 月 31 日，项目 2025 年实际支出金额 221.2486 万元，预算执行率为 100%。

（二）项目绩效目标。

1. 总体目标

按期完成北京市离退休干部服务管理系统国产化升级改造，实现操作系统、数据库等国产化适配，完成 22 个子系统开发及配套软硬件部署，通过等保三级、软件测评、商用密码应用安全性评估，确保系统功能完善、安全稳定、操作便捷，满足全市离退休干部及老干部工作人员的业务需求，提升老干部服务管理工作的信息化、精准化、规范化水平，推动老干部工作高质量发展。

2. 阶段性目标

数量指标：完成软件开发及配套软硬件部署，22 个子系统；完成全流程国产化适配 4 项；采购应用软件 5 套。

质量指标：第三方测评通过率 100%；等保三级、软件测评、商用密码应用安全性评估全部合格，通过项目终验。

社会效益指标：提升老干部工作服务管理效率，实现业务流程优化；实现系统国产化全覆盖，保障数据安全及系统稳定，符合政务信息化项目安全合规要求；提升离退休干部及工作人员使用满意度，满

足老同志“掌上办事、便捷服务”的需求，推动老干部工作数字化转型；形成可推广、可复用的国产化升级改造经验，为后续政务信息化项目建设提供支撑。

服务对象满意度指标：离退休干部使用满意度 $\geq 75\%$ ；老干部工作人员使用满意度 $\geq 75\%$ ；各试点单位及业务部门对项目实施及服务满意度 $\geq 75\%$ 。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，衡量和考核项目资金管理、决策和绩效情况，分析项目资金使用是否达到预期目标、管理是否规范、使用是否有效，提出专业评价意见，进一步改进和加强项目资金管理，提高财政资金使用效益。

本次绩效评价对象为北京市离退休干部服务管理系统国产化升级改造项目，评价范围为该项目整体执行情况，2025 年度预算资金为 221.2486 万元。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准。

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，在评价过程中，依据项目总体绩效目标，评价本年度项目阶段目标任务的执行情况，以及效益的实现情况。

结合本项目特点，评价方法主要采用非现场评价形式，审核、分析和评价项目的实施情况，期间结

合比较分析法、因素分析法、成本效益分析法等评价方法进行定性分析和定量分析。

评价工作组结合项目资金使用的具体情况，以资金使用结果为导向，设定了本次评价指标内容和权重，形成评价指标体系，重点对项目决策、过程、产出及效益进行综合评价。

（三）绩效评价工作过程。

1. 前期准备。为了保证评价方案的可操作性，评价工作组通过了解项目实施背景、立项依据、绩效目标、项目管理及完成情况，确定评价工作重点和拟采用的评价方法，并对相关材料进行认真分析，结合绩效评价工作要求合理安排评价工作进度，在此基础上形成最终评价方案。

被评价单位根据绩效评价相关管理办法，开展自评工作，收集、整理绩效材料，填报绩效目标表，撰写财政支出绩效报告。

2. 现场核查。评价工作组通过查阅项目申报文本等资料，了解预期绩效目标设立情况，并将反映项目完成结果的相关材料与各项预期绩效目标进行比对，评价项目绩效目标的完成情况。评价工作组参考项目社会效益、可持续影响及服务对象满意度等的相关资料情况，充分了解项目的效益情况，重点评价项目实施后的社会效益、可持续影响及项目服务对象满意度，结合社会现状综合评价项目效益实现情况。

3. 专家评价。按照指标体系内容和评价重点，对项目资料进行逐一核实，对资料进行分类整理，形成专家资料手册。根据项目特点，遴选专家组成评价组，召开评价会，对项目资料进行审核。经充分讨

论和沟通，最终由专家结合绩效评价指标进行打分，出具评价意见。

三、综合评价情况及评价结论

经专家评议，该项目综合得分 90.7 分，其中，决策 17.4 分，过程 19 分，产出 27.4 分，效益 26.9 分，绩效级别评定为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

为解决原有系统国产化适配不足、业务板块功能不完善、安全保障方面存在问题，结合新时代老干部工作高质量发展要求，经前期调研论证，并广泛征求了各业务部门、试点单位及离退休干部代表意见，进一步明确了项目建设需求及核心目标。并按照政务信息化项目管理相关规定，履行立项审批程序，编制项目采购需求。

项目立项依据较充分，但应在前期需求分析过程中将原系统存在的不足以及升级改造的具体内容进行详细阐述，并组织专家论证，进一步完善可行性研究报告。

（二）项目过程情况。

为了保证项目顺利进行，严格按照《中华人民共和国政府采购法》《北京市政府投资信息化项目评审管理办法》《财政资金使用管理办法》等管理制度，落实项目的整体规划、决策和协调。严格按照政府

采购相关规定，委托招标代理机构，经过专家评标，确定中标单位，并签订采购合同。项目采购、资金支付流程合规，项目组织管理审核程序明确。

（三）项目产出情况。

1. 项目产出数量分析

项目已完成 22 个子系统软件开发及配套软硬件部署；完成 4 项全流程国产化适配及 5 套应用软件采购。总体数量指标完成较好。

2. 项目产出质量分析

项目 100%通过各项评估和测评，完成了专家组终验。系统上线后，运行稳定，故障响应及时，故障排除率 100%，业务办理效率得到较大幅度提升，离退休干部及工作人员操作便捷性得到提升，实现了“指尖办事、高效服务”的目标，项目实施效率及系统运行效率均达到预期要求。

3. 项目产出成本

本项目实际支出金额 391.802 万元，能够按照预算批复金额执行，且未超过预算总额，项目总成本控制较好。

（四）项目效益情况。

项目软件开发完成率 100%，配套软硬件交付率 100%，第三方测评通过率 100%，满足国家相关安全及

技术标准；系统持续稳定运行，具有良好的扩展性和兼容性，可根据老干部工作新形势、新需求，灵活新增功能模块、优化业务流程，适应长期发展需要，同时提升老干部工作服务管理效率，实现业务流程优化的目标。项目社会效益及可持续影响较好。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

一是绩效目标设置合理性存在不足。跨年度项目总体目标和年度目标设置一致，未体现目标时间进度差异；满意度指标设置保守。二是项目实施方案有待进一步完善。项目的总体实施方案中关于主责部门的实施架构、监督机制和风控防控措施等内容体现不充分。三是项目满意度调查机制有待加强。项目满意度调查佐证材料不够全面，用户使用报告反馈较少，不利于系统功能下一步优化改进，对离退休干部、工作人员的系统性培训有待加强，系统反馈机制、经验推广应进一步提升。

六、有关建议

一是强化绩效目标编制管理。合理设置项目绩效目标，指标内容和指标值，确保绩效目标合理、明确、可衡量性强，为后续绩效管理工作的奠定坚实基础。二是完善细化项目实施方案。健全项目实施方案，完善主责部门的实施架构、监督机制和风控措施。三是强化满意度调查。加强项目满意度调查，加强对系统使用人员的专项培训，进一步形成用户使用满意度反馈机制，并作为系统下一步优化改进的依据。同时强化相关的经验推广，充分体现项目实施后的效益成果和可持续性影响。

七、其他需要说明的问题

无。

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	北京电视台《晚晴》栏目制作播出服务						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	362.00	362.00	362.00	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	362.00	362.00	362.00	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	制作播出《晚晴》电视节目，每期20分钟，全年制作播出量不少于50期。《晚晴》电视栏目深度挖掘宣传在开展学习教育、发挥优势作用、传承良好家风等方面的老干部和老干部团队典型，宣传全市老干部重点、亮点工作，引导广大离退休干部为党和人民事业增添正能量，不断提升老干部工作在全社会认知度及影响力。全年节目在新媒体上推送，点击率超100万次。			2025年《晚晴》电视节目共制作52期，每期20分钟。《晚晴》电视栏目深度挖掘宣传在开展学习教育、发挥优势作用、传承良好家风等方面的老干部和老干部团队典型，宣传全市老干部重点、亮点工作，引导广大离退休干部为党和人民事业增添正能量，提升了老干部工作在全社会认知度及影响力。全年节目在新媒体上推送，点击率230万次。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		24	24		
		质量指标		24	24		
		时效指标		8	8		
	效益指标	社会效益指标		16	14.4	优化年度指标值设定	
		可持续影响指标		8	8		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	8	加强满意度调查工作	
总分				100	96.40		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	办公设备购置类项目						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	16.36	6.25	6.25	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	4.83	4.83	4.83	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	11.53	1.41	1.41	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过设备采购更新，改善办公条件，提升整体工作质量和效率；为办公自动化程度提升，用户端动态监测和风险预警提供必要硬件支持。			通过设备采购更新，改善办公条件，提升整体工作质量和效率；为办公自动化程度提升，用户端动态监测和风险预警提供必要硬件支持。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		55	55		
		质量指标		5	5		
	效益指标	可持续影响指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	8	加强满意度调查工作	
总分				100	98.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	北京市离退休干部主题教育宣传活动服务						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	90.00	90.00	89.90	10	99.89%	9.99
	其中：当年财政拨款	90.00	90.00	89.90	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	1.制作播出《北京老干部之声》广播节目，面向广大老年群体乃至全社会宣传北京市老干部和老干部工作。 2.与新媒体公司合作，拍摄老干部工作短视频、公益广告，活动新闻视频在媒体相关栏目播出，开展数字电视频道及商务屏推广，面向全社会宣传老干部和老干部工作。			1.《北京老干部之声》广播节目，全年共制作播出52期节目。节目内容围绕全市离退休干部先进典型，积极宣传老同志发挥余热故事以及全市老干部重点工作等，进一步提高全市老干部工作的影响力。 2.以老干部工作重点、离退休干部围绕中心服务大局积极发挥优势作用为主题，开展系列专题短视频、公益广告、宣传片、文艺演出视频制作，并在“北京时间”等渠道推广播出,进一步提高全市老干部工作的影响力。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		30	30		
		质量指标		10	10		
		时效指标		5	5		
		成本指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标		5	4	加强满意度调查工作	
总分				100	98.99		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	公务用车购置项目						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	17.98	17.80	17.80	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	17.98	17.80	-	—		—
	上年结转资金	-	-	-	—		—
	其他资金	-	-	-	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为进一步满足局机关学习、活动、办公和老干部工作开展需要，更新公务用车。			公务车更新完成，进一步满足日常办公及老干部工作开展等用车需求。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		20	20		
		质量指标		15	15		
		时效指标		20	19	加强调研，预留弹性空间。	
	效益指标	社会效益指标		20	20		
		可持续影响指标		15	15		
总分				100	99.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	关心下一代工作委员会运行保障经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	65.00	65.00	61.83	10	95.12%	9.51
	其中：当年财政拨款	65.00	65.00	61.83	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	保障市关工委各项工作正常平稳运行。召开会议、组织培训、出差调研、走访慰问、发放工作补助以及日常办公按计划顺利开展。			根据市关工委制定的年度工作计划，各项会议、培训、走访慰问等工作顺利完成，持续加强对基层关工委组织建设、“五老”工作能力提升等方面的引领，全市关心下一代工作进一步发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		40	39	加强绩效监控，根据工作实际及时调整指标。	
		质量指标		10	10		
		时效指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
	总分				100	98.51	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	家校社共育工程服务						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	30.00	30.00	29.78	10	99.26%	9.93
	其中：当年财政拨款	30.00	30.00	29.78	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	全面落实总书记关于家庭教育系列讲话精神，实现“立德树人”的根本任务，明确家庭教育重要的是“品德教育和做人教育”的根本职责，打造首都家庭教育研究中心，开举办学术论坛，对全市120家家校社共育咨询室进行工作指导，促进首都家庭教育指导服务水平的提高。			市关工委联合北京教育系统关工委、首都师范大学持续推进家校社共育咨询室建设工作。目前已覆盖全市16个区，形成了家校社多元联动、资源共建共享的协同机制，成为推动家庭教育指导服务精准化、系统化的重要载体。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		30	30		
		质量指标		10	10		
		时效指标		20	19	综合调研考察，强化时效意识。	
	效益指标	社会效益指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	98.93		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	老干部工作调研经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3.40	3.40	3.40	10	99.92%	9.99
	其中：当年财政拨款	3.40	3.40	3.40	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据中组部老干部局、市委组织部关于老干部工作年度调研工作的部署要求，以及研究室服务全局中心工作的职能职责，深入开展政策理论研究，完成年度老干部工作重点课题调研，组织指导局内各部门及全市老干部工作部门加强和改进调研工作，推动成果转化，为老干部工作各项政策措施的落实提供支持和保障。			统筹抓好全市老干部工作部门调查研究工作，通过召开调研座谈会、开展调研活动，完成课题调查研究，指导各区各系统完成调研报告。认真做好年度调研报告收集整理、评选工作，编印调研报告汇编。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		50	50		
		质量指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	99.99		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	离退休干部党的建设经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	120.50	189.47	189.47	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	38.44	89.29	89.29	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	82.06	100.18	100.18	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	该项目资金主要用于加强离退休干部三项建设、落实政治待遇等党建工作，2025年以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，以深入贯彻中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和北京市《实施意见》为抓手，持续加强对离退休干部党员的教育引导，以培训班、报告会、座谈会等方式，进一步推动广大老同志增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；进一步落实好离退休干部的政治待遇，维护改革发展稳定的大局；不断加强离退休干部党组织建设，推进离退休干部党的建设标准化规范化，提升组织力，引导离退休干部党员为推动首都各项事业和老干部工作高质量发展贡献智慧力量。			坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以理论武装为重点，组织离退休干部情况通报会、辅导报告会。推进“银发书香·真理味道”理论学习新模式，联合中央广播电视总台等单位举办线下读书活动，示范带动全市各区、各系统、各单位组织开展各类“书香+”活动；宣传推广书香阵地，激发老同志参与理论学习热情。深入开展第二批100个“六好”离退休干部党支部示范创建，不断夯实工作基础，离退休干部党支部工作规范化水平显著提升。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		30	30		
		质量指标		12	12		
		时效指标		8	8		
		成本指标		8	8		
	效益指标	社会效益指标		22	22		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	9.6	加强满意度调查工作	
总分				100	99.60		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	老干部工作队伍建设及活动经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	15.30	14.07	14.07	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	5.30	5.30	5.30	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	10.00	8.77	8.77	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1.通过业务培训、座谈研讨、学习交流等多种形式，进一步提高全市老干部工作队伍的政治素养、政策水平和履职能力，为推动老干部工作高质量发展提供坚强保障。 2.面向全市老干部工作人员宣传党的老干部工作政策，交流老干部工作经验，拓展工作视野，提高老干部工作者的能力素质，为做好新时代老干部工作提供保障。			通过举办以改革精神推动老干部工作高质量发展专题培训班、老干部工作座谈研讨班、离退休干部工作信息化统计工作培训班等形式，开展业务培训、座谈研讨、学习交流，进一步提高全市老干部工作队伍的政治素养、政策水平和履职能力，为推动老干部工作高质量发展提供坚强保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		17.5	17.5		
		成本指标		17.5	17.5		
	效益指标	社会效益指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		5	5		
总分				100	100.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	离退休干部发挥作用工作指导经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	42.50	42.50	42.50	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	42.50	42.50	42.50	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，积极引导离退休干部党员充分发挥优势作用，在党和国家事业发展中继续发光发热，助力加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平，坚持服务中心工作、服务基层治理、服务青少年成长，展现老同志爱党爱国为民的高尚情怀和精神风貌，努力为新时代首都高质量发展贡献老同志的智慧和力量。 通过建设、管理乐龄京华艺术团及文脉讲师团，组织两支队伍发挥作用，开展文艺类演出及文化类讲座，积极促进老同志退休不褪色，离岗不离党，积极服务社会、奉献社会。通过组织乐龄京华艺术团成员指导全市文体团队建设，搭建与各区、系统单位的长效联系机制，提升全市老干部文体活动质量和团队专业度。			市老党员先锋队总队委员会以自身建设为根基，凝聚工作合力，以市级团队建设为牵引，推动“市区引领、一总多分”体系建设，以“时代先锋 京彩有我”主题活动为抓手，丰富老同志发挥作用平台载体。统筹市级老党员先锋队各分队共开展30余次品牌活动，组建市级宣讲团开展“弘扬抗战精神”主题宣讲，开展系列品牌活动，涵盖科技科普、法律咨询、农技帮扶、园艺课堂、文脉讲坛等，涌现出一批典型团队和典型人物，充分展现离退休干部服务首都发展的银发担当。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		40	38.5	精细化年初目标设定。	
		质量指标		10	10		
		成本指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	9	加强满意度调查工作	
总分				100	97.50		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	离退休干部社区居家健康服务费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	66.00	53.82	53.82	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	66.00	53.82	53.82	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	借助社区基层卫生机构力量，在老同志自愿选择签约的基础上，为离休干部提供社区居家健康签约服务，以此推进离休干部“一对一”精准服务工作向深入开展。			以老同志满意度作为工作标尺，高标准、高质量推进项目服务保障工作。充分整合用好社会养老服务资源和相关政策，进一步加大对离退休干部精准服务力度，用心用情为老同志办实事、办好事、解烦心事，营造全社会关心关爱、倾情服务离退休干部的浓厚氛围。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		20	19	加强数据统计，精细目标设定	
		时效指标		20	20		
		成本指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		15	15		
		可持续影响指标		15	15		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	99.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	离退休干部主题活动经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	162.00	162.00	160.43	10	99.03%	9.90
	其中：当年财政拨款	162.00	162.00	160.43	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1.通过组织老同志文体活动，提升老同志精神生活品质，丰富活动内容，引导强身健体，乐享健康晚年。 2.通过组织大型文艺成果展演活动，为全市离退休干部搭建展示风采的平台，表达全市老同志对党和国家的热爱，激励他们继续为推进首都治理体系和治理能力现代化、为建设世界一流的和谐宜居之都贡献力量。			积极整合资源，以首善标准打造一系列具有广泛影响力的市级文体活动标杆，持续丰富全市老干部主题活动，搭建展示风采的平台，激励更多老同志“老有所为”，为新时代首都高质量发展贡献智慧和力量。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		30	30		
		时效指标		10	10		
		成本指标		20	20		
	效益指标	社会效益指标		10	10		
		可持续影响指标		10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	9	加强满意度调查工作	
总分				100	98.90		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	离休干部急救呼叫器服务						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	11.00	11.00	11.00	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	11.00	11.00	11.00	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过使用急救呼叫器，在一定程度上满足了离休干部急、重病院前急救的现实需求，特别是对空巢独居离休干部，缓解了他们呼叫急救车不便，实现了急救一键呼叫，为急重病的抢救赢得了时间，使离休干部能够在家中更方便、及时地得到北京急救中心的紧急医疗救援服务。			对有急重病紧急急救需求的老同志，在使用急救呼叫器呼叫后，第一时间响应，及时提供急救服务，筑牢生命健康安全防线。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		10	9.8	下一步合理设置年度指标	
		成本指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	99.80		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	实物档案室基础建设						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	9.90	9.80	9.80	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	-	-	-	—		—
	上年结转资金	9.90	9.80	9.80	—		—
	其他资金	-	-	-	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	结合本单位实际情况，对拟建设的档案库房进行安全鉴定和加固设计。对档案库房选择地点进行专门测评和提出鉴定结果和解决方案，确保档案库房建设的安全性，消除档案库房建设的安全隐患。			对档案库房选址进行承重安全鉴定和加固设计，为安全提供了保障，消除了安全隐患。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		40	40		
		时效指标		20	15	加强项目进度跟踪。	
	效益指标	可持续影响指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	95.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	首都关心下一代主题教育活动						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	145.00	145.00	144.65	10	99.76%	9.98
	其中：当年财政拨款	145.00	145.00	144.65	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	助力青少年成长成才、德智体美劳全面发展。受众青少年对党史国史、中华优秀传统文化、社会主义核心价值观法律法规等有更加深入的认识了解，逐渐养成“爱读书、读好书、善读书”的良好习惯，积极参与体育锻炼、提升身体素质。			2025年，市关工委联合有关服务单位，先后组织了首都关心下一代大讲堂、“中华魂·薪火读书汇”“我们爱诗词”北京市小学生诗词大会、“享受阳光 一起长大”亲子健身嘉年华、“奥运冠军、世界冠军”进校园等活动，充分发挥社会资源优势，助力青少年德智体美劳全面发展，各项活动均得到了青少年、家长、学校、街道社区的积极响应，北京电视台等媒体多次对活动进行报道，取得了很好的社会反响。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		25	25		
		质量指标		10	9	进一步规范指标设置	
		时效指标		5	5		
	效益指标	社会效益指标		40	40		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	98.98		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	数字档案室建设项目						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	59.45	82.93	75.67	10	91.25%	9.13
	其中：当年财政拨款	-	23.48	16.22	—		—
	上年结转资金	59.45	59.45	59.45	—		—
	其他资金	-	-	-	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	结合本单位实际情况，做好综合建设全局数字档案室工作，提高档案管理质效。			完成数字档案室建设，历史数据迁移，通过数字档案室应用查档速度大幅提高。实现全局档案数智化管理和利用。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
		成本指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		25	25		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	99.13		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	新媒体运行维护项目						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局（本级）		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	105.00	105.00	104.80	10	99.81%	9.98
	其中：当年财政拨款	105.00	105.00	104.80	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	围绕重点工作和五老故事，开辟广大离退休干部在政务新媒体上学习、互动、交流的宣传平台，及时传递党和政府的路线、方针、政策、倡导等，营造良好舆论氛围，倡导团结和谐、敬老助老的社会风尚，引导全市离退休干部和老干部工作者进一步为党和人民事业增添正能量，更好地促进、推动北京市老干部工作高质量发展。 以社会主义核心价值观引领青少年，通过“北京市关工委”微信公众号广泛宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，推介首都关心下一代工作和活动，传播正能量，为青少年健康成长创造良好社会环境，促进社会和谐。发布内容主要围绕教育方法类、学习方法类、健康类、社会热点新闻类、北京市各区关工委动态类、重点节点类、活动宣传类等7个方面，根据热点新闻、活动的举办保证稿件发布的及时性。对公众号进行全年安全运行，信息安全无故障，发布图文稿件信息，视频推送等。及时推送各区关工委动态，保障关工委各项会议活动的照相摄像、宣传视频制作推广。			2025年“北京老干部”微信公众号及时传递党和政府的路线、方针、政策、倡导等，围绕纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年、深入贯彻中央八项规定精神等主题，营造良好舆论氛围，倡导团结和谐、敬老助老的社会风尚，引导全市离退休干部和老干部工作者进一步为党和人民事业增添正能量，更好地促进、推动北京市老干部工作高质量发展。 依托“北京市关工委”公众号，及时发布工作动态、各级关工委经验做法等，保质保量完成短视频制作推送、优秀“五老”专题片拍摄等工作，进一步依托融媒体平台宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，推介首都关心下一代工作和活动，传播正能量，为青少年健康成长创造良好的社会环境。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		36	36		
		质量指标		4	4		
		时效指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	99.98		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	信息系统运维类项目						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	241.11	173.28	173.18	10	99.94%	9.99
	其中：当年财政拨款	241.11	173.28	173.18	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 保障门户网站的安全稳定运行，有效发挥全市老干部工作对外宣传作用。 2. 保障市委老干部局OA安全稳定运行，为全市老干部工作部门协调办公提供技术支撑。 3. 保障北京市老干部服务管理系统安全稳定运行，架起全市离退干部与服务单位间的桥梁，为全市离退休干部提供信息服务，为全市老干部业务提供技术支撑。 4. 保障内部办公网络和网络终端设备安全稳定运行，为局机关和事业单位办公创造一个良好的网络环境。 5. 保障全局办公设备故障能够及时排除和设备及时送修。 6. 落实《网络安全等级保护制度2.0标准》，确保信息系统安全防护符合法律要求。 7. 围绕全年重点，在市委老干部局官方网站搭建专题栏目。同时，对网站栏目进行内容更新维护。通过专题栏目的建设宣传全市老干部重点、亮点工作，宣传在开展学习教育、发挥优势作用、传承良好家风等方面的老干部和老干部团队典型，引导广大离退休干部为党和人民事业增添正能量，不断提升老干部工作在全社会认知度及影响力。			1. 保障门户网站的安全稳定运行，有效发挥全市老干部工作对外宣传作用。 2. 保障市委老干部局OA安全稳定运行，为全市老干部工作部门协调办公提供技术支撑。 3. 保障北京市老干部服务管理系统安全稳定运行，架起全市离退干部与服务单位间的桥梁，为全市离退休干部提供信息服务，为全市老干部业务提供技术支撑。 4. 保障内部办公网络和网络终端设备安全稳定运行，为局机关和事业单位办公创造一个良好的网络环境。 5. 保障全局办公设备故障能够及时排除和设备及时送修。 6. 落实《网络安全等级保护制度2.0标准》，确保信息系统安全防护符合法律要求。 7. 围绕全年重点，在市委老干部局官方网站搭建专题栏目，定期更新维护网站栏目内容。通过对网站专题栏目的建设，全面宣传全市老干部重点、亮点工作，重点宣传在开展学习教育、发挥优势作用、传承良好家风等方面的老干部和老干部团队典型，引导广大离退休干部为党和人民事业增添正能量，不断提升老干部工作在全社会认知度及影响力。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		24.5	24.5		
		质量指标		17.5	17.5		
		时效指标		8	8		
		成本指标		20	20		
	效益指标	社会效益指标		5	3		
		可持续影响指标		5	5		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	97.99		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	《北京老干部》制作发行费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	216.00	214.80	214.80	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	57.76	57.76	57.76	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	158.24	157.04	157.04	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	。把《北京老干部》打造成为重要的宣传阵地，传递党和政府的声音，传播老干部先进典型事迹，宣传法律、养生、文化知识，为老干部读者营造一个温馨快乐的精神家园。通过向全市离退休干部、离退休干部党支部、局级及以上退休干部赠阅《北京老干部》刊物，不断提升老干部和老干部工作的社会认同度、影响力、参与度和凝聚力。			全年《北京老干部》按照合同高质量制作发行，印刷期数、数量符合要求，内部资料审核通过率高，能按照时限要求完成投递。全市老干部对《北京老干部》评价普遍较高，能用刊物作为有效的学习材料，抓好“三会一课”制度落实，提升党支部建设的规范化、标准化水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		20	20		
		时效指标		15	15		
		成本指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		20	19	优化内容设计，提升刊物传播效果。	
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	99.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	《大讲堂》制作及邮寄经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	24.46	21.85	21.85	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	-	-	-	—		—
	上年结转资金	-	-	-	—		—
	其他资金	24.46	21.85	21.85	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	该项目为市管退休干部每月发放《大讲堂》学习资料。通过学习资料的更新保障，不断加强离退休干部思想政治建设，引导广大老同志深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强理论武装，坚定理想信念，深入学习新时代党的创新理论，自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保离退休干部继续听党话、跟党走。			为抓好离退休干部思想理论武装，更好满足老同志学习需求，结合学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，每月为市管离退休干部订阅发放《大讲堂》学习资料，营造学理论、强党性的良好氛围，教育引导老同志深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		24	24		
		质量指标		16	16		
		时效指标		8	8		
		成本指标		12	12		
	效益指标	社会效益指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	9	加强满意度调查工作	
总分				100	99.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	《学习参考》订阅经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	13.80	13.31	13.31	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	-	-	-	—		—
	上年结转资金	-	-	-	—		—
	其他资金	13.80	13.31	13.31	—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	该项目为全市离退休干部党支部订阅中央组织部老干部局主办的《离退休干部党支部学习参考》。通过学习资料的保障，更好地体现市委政治上尊重、思想上关心老同志，重视离退休干部的政治建设、思想建设和党组织建设，进一步加强全市离退休干部党支部标准化规范化建设水平，不断夯实战斗堡垒。			为满足老同志学习需求，为全市离退休干部党支部订阅发放了中央组织部老干部局主办的《离退休干部党支部学习参考》。通过学习资料的发放，老同志学习内容更加丰富，政治觉悟进一步提升，促进了全市离退休干部党支部标准化规范化建设水平的全面提升、全面进步，党支部战斗堡垒作用发挥明显。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		30	30		
		质量指标		20	20		
		时效指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	9.5	加强满意度调查工作	
总分				100	99.50		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	《中国老年报》订阅经费						
主管部门	中共北京市委老干部局			实施单位	中共北京市委老干部局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	150.00	145.65	145.65	10	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	150.00	145.65	145.65	—		—
	上年结转资金	—	—	—	—		—
	其他资金	—	—	—	—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	订阅由国家民政部主管，全国老龄委办公室主办的唯一的国家级综合性老年报《中国老年报》，作为重要学习资料，加强离退休干部思想政治建设，落实好老干部的政治待遇，满足老干部的精神文化需求，引导老同志老有所学、老有所为。			《中国老年报》在全市离退休干部范围内妥善订阅和投递，能够按照普通报纸的投递时效标准，准确送至符合订阅范围要求的离退休干部手中，离退休干部满意度较高，通过报纸了解了最新的涉老工作动态信息，加强了学习和交流，实现了项目的预期效果。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	14	加强沟通对接，确保刊物及时妥投，提升服务质效	
		时效指标		15	15		
		成本指标		10	10		
	效益指标	社会效益指标		25	25		
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	99.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	老干部大学教学经费						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	126.80	103.45	103.45	10.00	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	86.80	86.80	86.80			
	上年结转资金						
	其他资金	40.00	16.65	16.65			
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	组织北京老干部大学日常教学活动，满足市管离退休干部日益增长的精神文化需求，同时进一步加强自身建设，实现北京老干部大学高质量发展。			组织北京老干部大学日常教学活动，满足市管离退休干部日益增长的精神文化需求，同时进一步加强自身建设，提高北京老干部大学办学水平，增强学校吸引力，扩大社会影响力，推动北京老干部大学实现高质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		16.00	16.00		
		质量指标		24.00	23.20	品牌活动吸引力超预期，结合实际及时调整绩效目标。	
		时效指标		10.00	10.00		
		成本指标		10.00	10.00		
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
	满意度指标	服务对象满意度标		10.00	10.00		
总分				100.00	99.20		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	老干部大学教学经费（追加）						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	7.57	7.57	7.57	10.00	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款						
	上年结转资金	7.57	7.57	7.57			
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	组织北京老干部大学日常教学活动，满足市管离退休干部日益增长的精神文化需求，同时进一步加强自身建设，实现北京老干部大学高质量发展目标。			组织北京老干部大学日常教学活动，满足市管离退休干部日益增长的精神文化需求，同时进一步加强自身建设，提高北京老干部大学办学水平，增强学校吸引力，扩大社会影响力，推动北京老干部大学实现高质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		10.00	10.00		
		质量指标		20.00	20.00		
		时效指标		10.00	10.00		
		成本指标		20.00	20.00		
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
	满意度指标	服务对象满意度标		10.00	10.00		
总分				100.00	100.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	老干部活动场所运行经费						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	140.67	304.31	288.12	10.00	100.00%	9.47
	其中：当年财政拨款	140.67	304.31	288.12			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过定期对老干部活动场所设施设备进行维修、保养、检测，确保设施设备安全运转，确保老干部学习活动安全。			完成活动中心改造项目及日常维修，完成电梯年检、水质检测、预防性试验等常规性设施设备检测维保项目。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		10.00	10.00		
		质量指标		20.00	20.00		
		时效指标		20.00	20.00		
		成本指标		20.00	18.12	精细化绩效目标设定。	
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
总分				100.00	97.59		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	老干部活动场所运行经费（追加）						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	169.62	162.18	162.18	10.00	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款						
	上年结转资金	169.62	162.18	162.18			
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	完成活动阵地电锅炉、变压器更新等项目，满足使用需求，按时完工交付。			电锅炉和变压器更新项目均已按时完工交付，正常投入使用。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		20.00	20.00		
		质量指标		20.00	20.00		
		时效指标		20.00	20.00		
		成本指标		10.00	9.50	精细化绩效目标设定。	
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
总分				100.00	99.50		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	老干部活动专项经费						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	182.59	127.49	127.48	10.00	99.99%	10.00
	其中：当年财政拨款	182.59	127.49	127.48			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 通过完成组织老同志文体活动达到丰富老同志活动内容，锻炼身体、健康乐晚年；2. 发挥专业团队优势，指导各区、各系统老干部文体活动；促进全市老干部文体活动高质量发展；3. 通过组建老干部文体活动兴趣小组，培养文体活动骨干，在全市大型活动平台展示老干部风采；4. 通过组建、指导、培训、管理、发展老干部合唱团、朗诵团、桥牌队、京剧队等，满足老同志文化需求，示范引领全市老干部文体团队建设发展；5. 通过组织重大节日、纪念日文艺演出活动，表达全市老同志对党和国家的热爱。			1. 积极整合资源，以首善标准打造一系列具有广泛影响力的市级文体活动标杆。2. 依托三大阵地资源，着力打造“周周有活动、月月有主题”的常态化文体服务模式。3. 常态化抓好老干部合唱团、朗诵团、桥牌队等文体团队建设，不断提升老干部幸福感和获得感，让文体活动成为老同志政治引领的载体、健康长寿的依托、发挥作用的平台。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		20.00	20.00		
		质量指标		10.00	10.00		
		时效指标		10.00	10.00		
		成本指标		20.00	18.00	加强预算执行控制	
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
	满意度指标	服务对象满意度标		10.00	10.00		
总分				100.00	98.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	离退休干部培训教学经费						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	88.76	83.76	81.74	10.00	97.59%	9.76
	其中：当年财政拨款	88.76	83.76	81.74			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过举办各类线下培训班次，使参训老同志政治意识得到强化，自觉做到坚定理想信念、锤炼党性修养，严守政治纪律、保持政治本色，在助力北京四个中心建设、社区建设、关心下一代、传承红色基因等工作中，持续发挥优势作用；同时也为全市各级离退休工作部门开展线下培训作出较好示范。			全年有序开展14期线下主体培训班，通过培训，持续强化参训人员政治意识与理想信念，锤炼党性修养、严守纪律规矩、坚守政治本色。引导退休干部主动融入北京四个中心建设、社区治理、关心下一代等工作，充分发挥余热优势，也为全市离退休系统线下培训树立良好示范。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		20.00	20.00		
		质量指标		20.00	20.00		
		时效指标		10.00	10.00		
		成本指标		10.00	9.00	加强预算执行控制	
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
	满意度指标	服务对象满意度标		10.00	9.50	加强满意度调查工作	
总分				100.00	98.26		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	设计、监理、评审及结算审计费						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	-	32.00	32.00	10.00	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	-	32.00	32.00			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为确保活动中心和老干部大学正常运转，对活动阵地及办公场所工程项目提供专业设计、监理、结算审核服务。另外，完成项目预算评审工作，进一步，提高财政资金使用安全性、效益型。			1. 按计划完成工程项目的监理工作、招标控制价及工程量清单编制、设计、监理及结算审核工作。 2. 完成项目预算评审工作，部门预算编制科学、合理、准确、完整，各项经费满足办公及履职需求。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		20.00	20.00		
		质量指标		20.00	20.00		
		成本指标		10.00	10.00		
	效益指标	社会效益指标		30.00	30.00		
		可持续影响指标		10.00	10.00		
总分				100.00	100.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	中心工程项目经费						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	21.18	21.18	21.18	10.00	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	21.18	21.18	21.18			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为落实好市委、市政府对离退休老同志的关心、关怀，贯彻安全、适老、绿色环保、节俭办事的理念，对中心部分功能进行改造，力求适度得体、朴素大方。提高设备设施安全性、可靠性、稳定性，以达按照新时代服务离退休干部的新要求，全方位的满足老干部使用需求。			完成了各阵地空调管道、基础设施、监控系统等工程项目的尾款支付，切实提高了设备设施安全性和稳定性。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		10.00	10.00		
		质量指标		20.00	20.00		
		时效指标		20.00	20.00		
		成本指标		20.00	20.00		
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
总分				100.00	100.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	北京市老干部活动中心小关分中心改造项目						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	250.66	79.15	79.15	10.00	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	250.66	79.15	79.15			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为落实好市委、市政府对离退休老同志的关心、关怀，贯彻安全、适老、绿色环保、节俭办事的理念，对小关分中心进行改造，满足老干部使用需求。			北京市老干部活动中心小关分中心改造项目已完成，正式投入使用，按照合同约定，完成各项合同质保金支付。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15.00	15.00		
		质量指标		30.00	30.00		
		时效指标		15.00	15.00		
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
	满意度指标	服务对象满意度标		10.00	9.00	加强满意度调查工作	
总分				100.00	99.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	离退休干部教育培训保障团队服务						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	403.00	396.88	396.88	10.00	100.00%	10.00
	其中：当年财政拨款	403.00	396.88	396.88			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为加强老干部党支部建设和思想政治建设提供良好的阵地，为老干部学习生活提供舒适开心的环境，增强老干部为党的事业增添正能量的积极性和主动性。			为离退休干部学习活动提供优质保障服务。按照工作计划安排，圆满完成三个阵地教育培训、厅室活动、大学教学等各项保障工作任务，达到年初确定的工作目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		20.00	20.00		
		质量指标		20.00	20.00		
		时效指标		10.00	10.00		
		成本指标		10.00	10.00		
	效益指标	社会效益指标		20.00	19.00	进一步强化环境卫生监管，	
	满意度指标	服务对象满意度标		10.00	10.00		
总分				100.00	99.00		

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	办公设备及专项设备购置项目						
主管部门	018-中共北京市委老干部局			实施单位	018003-北京市老干部活动中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	70.55	120.13	118.92	10.00	98.99%	9.90
	其中：当年财政拨款	70.55	120.13	118.92			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为确保活动中心和老干部大学正常办公需求，确保老同志正常教学、安全保障，需购置设备设施。			完成办公设备及专项设备购置，涵盖办公设备、监控设备及消防设备等类别，用于保障老同志正常教学与生活。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		40.00	40.00		
		质量指标		5.00	5.00		
		时效指标		5.00	5.00		
		成本指标		20.00	20.00		
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00		
总分				100.00	99.90		